



INFORMATIVA CONGEDO PARENTALE PER IL DIPENDENTE SULLA RICHIESTA CONGEDO PARENTALE (da non allegare alla domanda)

ai sensi D.Lgs. 26/03/2001 n. 151 Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8.03.2000, n. 53; D.Lgs. n. 80/2015; D.Lgs. n. 105/2022; Legge di bilancio 2024; Legge di bilancio 2025

Cose da sapere

1) Se il congedo parentale su base giornaliera viene fruito in modalità continuativa o frazionata, **i giorni festivi e non lavorativi**, ricadenti nel periodo di fruizione, **vengono computati come giorni di congedo**. Per evitare l'inserimento del congedo ai giorni festivi e non lavorativi il/la dipendente **deve fare un rientro in servizio tra le due richieste di congedo**. La richiesta deve essere inviata tramite pec all'indirizzo: protocollo@pec.asp.cz.it

2) Dal 13/08/2022 la fruizione del congedo parentale, parzialmente retribuito o non retribuito, non riduce le ferie e i ratei della tredicesima.

3) ai sensi dell'art. 32 comma 3 D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 smi Ai fini dell'esercizio del diritto il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi e, comunque, con un termine di preavviso **non inferiore a cinque giorni indicando l'inizio e la fine del periodo di congedo. Il termine di preavviso è pari a 2 giorni nel caso di congedo parentale su base oraria.**

4) RETRIBUZIONE: per i figli nati Prima della Legge di bilancio 2024

- I primi 30 giorni sono retribuiti al 100% e i successivi al 30% Finiti i congedi retribuiti i genitori possono fruire di congedi non retribuiti fino al compimento del 12°anno, a condizione che non abbiano terminato i singoli massimali a disposizione.

5) RETRIBUZIONE: per i figli nati dopo la legge di bilancio 2024

La legge di bilancio 2024 stabilisce che i beneficiari sono i genitori che hanno terminato il congedo di maternità o paternità obbligatorio successivamente al 31/12/2023.

Tale legge prevede per il 2024 quanto segue:

- 30 giorni retribuiti al 100% - complessivi tra madre e padre-;
- 30 giorni retribuiti all'80%; - complessivi tra madre e padre; I 30 giorni all'80% sono utilizzabili fino alla data del compimento del sesto anno del minore o dall'ingresso in famiglia, in caso di adozione o di affidamento.
- 120 giorni retribuiti al 30%, o quota parte senza retribuzione nel caso di superamento dei 9 mesi (congedo parentale fruito dall'altro genitore)

6) RETRIBUZIONE: per i figli nati dopo la Legge di bilancio 2025

La legge di bilancio 2025 stabilisce che i beneficiari sono i genitori che hanno terminato il congedo di maternità o paternità obbligatorio successivamente al 31/12/2024.

Tale legge prevede per il 2025 quanto segue:

- 30 giorni retribuiti al 100% - complessivi tra madre e padre-;
- 60 giorni retribuiti all'80%; - complessivi tra madre e padre; I 60 giorni all'80% sono utilizzabili fino alla data del compimento del sesto anno del minore o dall'ingresso in famiglia, in caso di adozione o di affidamento.
- 90 giorni retribuiti al 30%. Con indennità pari al 30% della retribuzione (90 gg "più eventuale residuo gg non usufruiti entro i 6 anni" 0 a 12 anni) o quota parte senza retribuzione nel caso di superamento dei 9 mesi (congedo parentale fruito dall'altro genitore)

Finiti i congedi retribuiti i genitori possono fruire di congedi non retribuiti fino al compimento del 12°anno, a condizione che non abbiano terminato i singoli massimali a disposizione.

Responsabile del procedimento Dott.ssa Zangari Giovanna
Incarico di Funzione Organizzativa Gestione Giuridica del Personale Dipendente Dott.ssa LANATA' CINZIA
Direttore U.O.C. G.R.U. Dott.ssa MARASCO VIVIANA

MODULISTICA CONGEDO PARENTALE

AL DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

AL DIRETTORE/ RESPONSABILE _____

Il/la sottoscritto/a _____ matr. n. _____

nato/a a _____ il _____ Residente a _____

via _____ domicilio _____

cell _____ pec _____ in servizio presso _____

_____ assunto in data _____ qualifica _____

_____ se comparto cat. _____ se dirigente disciplina _____

con il seguente rapporto di lavoro: ☐ indeterminato ☐ determinato con scadenza incarico _____

con orario: ☐ tempo pieno ☐ part-time

DIPENDENTE DI QUESTA ASP

CHIEDE

di poter usufruire, di un periodo **CONGEDO PARENTALE**

(totale mesi 6 astensione facoltativa)

ai sensi dell'artt. 32 e 34 D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 smi

e della relativa indennità qualora spettante, distribuiti come segue:

per il/la figlio/a _____ (sesso _____)

nato/a _____ il _____ C.F. _____;

ADOTTATO IL _____ C.F. _____;

(A) Con trattamento economico intero (100%) (totale giorni fruibili: 30gg da 0 a 12 anni beneficio CCNL Area Sanità e Comparto e Area Funzioni Locali);

dal _____ al _____ gg. _____ - dal _____ al _____ gg. _____;

dal _____ al _____ gg. _____ - dal _____ al _____ gg. _____;

dal _____ al _____ gg. _____ - dal _____ al _____ gg. _____;

1

Responsabile del procedimento Dott.ssa Zangari Giovanna
Incarico di Funzione Organizzativa Gestione Giuridica del Personale Dipendente Dott.ssa LANATA' CINZIA
Direttore U.O.C. G.R.U. Dott.ssa MARASCO VIVIANA

(B) Con indennità pari al 80% della retribuzione (30 da 0 a 6 anni) FIGLI NATI ANNO 2024 O CONGEDO

MATERNITÀ OBBLIGATORIO SI CONCLUDE NELL'ANNO 2024- dopo la legge di bilancio 2024 n. 213 art.1 comma 179

dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;

(B) Con indennità pari al 80% della retribuzione (60 giorni da 0 a 6 anni) FIGLI NATI ANNO 2025 O CONGEDO

MATERNITÀ OBBLIGATORIO SI CONCLUDE NELL'ANNO 2025 ---legge di bilancio 2025 n. 207 del 30/12/2024

dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;

(D) Con indennità pari al 30% della retribuzione (90 giorni 0 a 12 anni “più eventuale residuo giorni non usufruiti entro i 6 anni”) o quota parte senza retribuzione nel caso di superamento dei 9 mesi (congedo parentale fruito dall’altro genitore)

dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

(barrare ciò che interessa)

☐ di **non** avere usufruito, relativamente a tale nascita, di giorni di congedo parentale presso altri datori di lavoro,
oppure

☐ di aver usufruito presso la A.S.P. di Catanzaro di:

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

oppure

☐ di aver finora usufruito presso altra Azienda _____;

MODULISTICA CONGEDO PARENTALE

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

☐ di aver finora usufruito presso altra Azienda _____;

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

☐ per la situazione dell'altro genitore rimanda all'allegata Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà

oppure

☐ il/la sottoscritto/a dichiara di essere unico genitore in quanto:

Informativa breve per il trattamento dei dati personali - art.13 GDPR Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP di Catanzaro, contattabile scrivendo a protocollo@pec.asp.cz.it Il titolare tratta i suoi dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile presso le sedi del titolare, consultabile anche sul sito Aziendale ASP: <https://www.asp.cz.it/privacy/informative-privacy/>

Data _____

Firma _____

Per presa visione: Il Responsabile SSD o il Direttore U.O.C. di appartenenza:

Luogo e data _____

Timbro e firma

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dell'altro genitore

(ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____ matr. n. _____

nato/a a _____ il _____ Residente a _____

via _____ domicilio _____ cell _____

pec _____

padre/madre del minore _____ nato/a il _____ a _____

consapevole delle **sanzioni penali** previste dall'art. 76 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

d i c h i a r a

di essere lavoratore dipendente in servizio presso _____

(barrare ciò che interessa)

☐ DI NON aver fruito per lo/la stesso/a bambino/a di periodi di congedo parentale

☐ DI AVER fruito dei seguenti periodi di congedo parentale:

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

☐ non ha diritto al congedo parentale dal lavoro in quanto:

Informativa breve per il trattamento dei dati personali - art.13 GDPR Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP di Catanzaro, contattabile scrivendo a protocollo@pec.asp.cz.it Il titolare tratta i suoi dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile presso le sedi del titolare, consultabile anche sul sito Aziendale ASP: <https://www.asp.cz.it/privacy/informative-privacy/>

Data e Luogo _____

Firma anche per presa visione dell'informativa estesa

(allegare documento di identità in corso di validità)